

Aanmelden nieuwe vacature

BASISGEGEVENS

Vacature eigenaar*

naam : Marjolijn Jansen
functie : Verpleegkundig Teamleider SEH
e-mailadres : m.jansen@amsterdamumc.nl
contactpersoon voor sollicitant? Ja ☒ Nee ☐

Secretaresse**

naam : Klik of tik om tekst in te voeren.
functie : Klik of tik om tekst in te voeren.
e-mailadres : Klik of tik om tekst in te voeren.

HR Adviseur

naam : Abel van der Meer
e-mailadres : a.vandermeer@amsterdamumc.nl

Selectiecommissie***

Vacature eigenaar : Ja ☒ Nee ☐
Secretaresse : Ja ☐ Nee ☐
HR Adviseur : Ja ☒ Nee ☐

naam : Erna de Groot
functie : Verpleegkundig Teamleider SEH
e-mailadres : e.degroot@amsterdamumc.nl
contactpersoon voor sollicitant? Ja ☒ Nee ☐

naam : Klik of tik om tekst in te voeren.
functie : Klik of tik om tekst in te voeren.
e-mailadres : Klik of tik om tekst in te voeren.
contactpersoon voor sollicitant? Ja ☐ Nee ☐

naam : Klik of tik om tekst in te voeren.
functie : Klik of tik om tekst in te voeren.
e-mailadres : Klik of tik om tekst in te voeren.
contactpersoon voor sollicitant? Ja ☐ Nee ☐

naam : Klik of tik om tekst in te voeren.
functie : Klik of tik om tekst in te voeren.
e-mailadres : Klik of tik om tekst in te voeren.
contactpersoon voor sollicitant? Ja ☐ Nee ☐

* houder van de formatieplaats.

** diegene die in opdracht van vacaturehouder sollicitanten afhandelt.

*** diegene die een signaal (CV + Brief) per e-mail dienen te ontvangen wanneer een nieuwe sollicitant zich aanmeld.

VACATUREGEGEVENS

Divisie : 2, Snijdende divisie
Startdatum vacature : ☒ zo snel mogelijk
☐ afwijkende datum: Klik of tik om tekst in te voeren.

Soort aanstelling

☒ Aanstelling - uitzicht op vast	Duur eerste aanstelling: Klik of tik om tekst in te voeren.
☐ Aanstelling - tijdelijk	Duur aanstelling: Klik of tik om tekst in te voeren.
☐ Aanstelling - tijdelijk (opleiding)	Duur opleiding: Klik of tik om tekst in te voeren.
☐ Stage	Duur stage: Klik of tik om tekst in te voeren.
☐ Trainee	Duur traineeship: Klik of tik om tekst in te voeren.

Mogelijke werkvorm*

☒ Parttime
☒ Fulltime

Jobdetails

Te werken uren p.w.** : 32-36
Fulltime uren functie : 36
Salarisschaal : 9A
Max. salaris : € 3808,00

Taal vacature***

☒ Nederlands
☐ Engels

Bijzondere publicatiewensen****

☐ enkel intern publiceren
☒ direct extern publiceren
☐ via de volgende kanalen:
1. Klik of tik om tekst in te voeren.
2. Klik of tik om tekst in te voeren.
3. Klik of tik om tekst in te voeren.

* Hier kunnen ook allebei de werkvormen gekozen worden, wanneer de keus aan de sollicitant is om parttime of fulltime te werken.

** Hier kunnen ook de min-max uren ingevuld worden (b.v. '24-28 uur' of '32-36 uur'). Wij vermelden eventuele min-max uren in de vacaturetekst, nooit in de vacaturetitel.

*** Indien hier voor 'Engels' gekozen wordt, verwachten wij een dat er engelse vacatureteksten aangeleverd wordt. Wij zorgen er voor dat de arbeidsvoorwaarden en overige standaard teksten in het Engels weergegeven worden. Ook wordt er in het Engels met alle sollicitanten gecommuniceerd (b.v. de automatische ontvangstbevestiging).

**** Hierbij volgen wij het Sociaal Beleidskader, de Richtlijn Werving & Selectie en de NPV-sollicitatiecode. Regulier betekent dit: 1. Matching van de vacature door de afdeling Transitie (uitslag binnen 48 uur), 2. Twee weken interne plaatsing via intranet, 3. Gevolgd door twee weken externe plaatsing, waarna eventueel verlenging kan volgen.

Standaard externe plaatsing is via werkenbijamc.nl, indeed.nl, medischebanenbank.nl (inclusief skipr.nl, zorgvisie.nl, ntvg.nl, henw.org, mednet.nl, nursing.nl, venvn.nl, fysioactueel.nl, zorgwelzijn.nl), werk.nl, dichtblij.nl en zorgwerktzeker.nl.

VACATURETEKST

Functietypering volgens FUWAVAZ:

Niet voor publicatie:

→ IC verpleegkundige B

Vacaturetitel

Voor publicatie (niet FUWAVAZ):

→ SEH verpleegkundige

Teasertekst voor werkenbijamc.nl

Maximaal 85 tekens incl. spaties:

→ Ben jij de eerste schakel en kun jij het verschil maken voor de patiënt?

Functiebeschrijving

(op de website heet dit kopje: Wat ga je doen?)

Wat vul je hier in:

1. Omschrijf in de eerste 2 zinnen van de functiebeschrijving het hoofddoel van de functie.
2. Leg in de opvolgende 2 zinnen uit hoe dat hoofddoel bereikt wordt.
3. Gebruik extra zinnen om uitleg te geven aan specifieke taken.
4. Omschrijf als laatste ook het 'specialisme' waarbinnen de functie valt.

→ Schrijf je functiebeschrijving:

Als spoedeisende hulp verpleegkundige ben jij het eerste aanspreekpunt van patiënten bij wie vaak nog geen diagnose is gesteld. Je 'vangt' patiënten op, bent verantwoordelijk voor de triage en speelt een belangrijke rol in de diagnostiek en behandeling van patiënten. Daarnaast voorzie je patiënten van de nodige informatie ten aanzien van diagnostiek, behandeling en verblijf.

Je krijgt te maken met patiënten met uiteenlopende ziektebeelden. Locatie AMC is een level 1 Traumacentrum en is een belangrijke speler in de opvang van (acuut) zieke kinderen.

Functie eisen

(op de website heet dit kopje: Wat we van je verwachten)

Wat vul je hier in:

1. Omschrijf de harde eisen (diploma's, vereiste ervaring) en de zachte eisen (eigenschappen, ambities).
2. Kies ervoor om niet alles in een opsomming te schrijven, maar begin dit kopje door te 'omschrijven' naar wie je op zoek bent en waarom.

→ Schrijf hier jouw functie eisen:

Wat ga je doen

Als SEH-verpleegkundige ben je verantwoordelijk voor de acute opvang van patiënten op de SEH. Soms rechtstreeks afkomstig uit Amsterdam, soms van ver daarbuiten. Als academisch centrum, met 2 locaties, vervullen wij een belangrijke rol in de regio bij de opvang van acute patiënten. Werken op onze SEH betekent teamwork; patiënten worden opgevangen door jou en je team, bestaande uit andere (SEH) verpleegkundigen, (SEH) artsen en overige disciplines. Samen zorgen jullie ervoor dat de kwaliteit van zorg in de vaak complexe situaties hoog blijft, waarbij ieders input van belang is. De patiënten vertrouwen op jouw deskundigheid en vindingrijkheid om ze zo goed mogelijk te begeleiden en te behandelen.

Wat we van je verwachten

Een diploma HBO-V of A-verpleegkundige met diploma SEH-verpleegkunde is vanzelfsprekend. Bij voorkeur heb je ook minimaal 2 jaar ervaring. Vervolgtrainingen voor trauma-opvang en opvang van zieke kinderen zijn noodzakelijk gezien onze patiëntenpopulatie. Doordat je gaat werken in een academisch ziekenhuis met level 1-zorg verwachten wij van jou een innovatieve- en onderwijsgerichte instelling.

Je hecht net zoals jouw collega's veel waarde aan het behouden van een goede sfeer en onderlinge relatie. Naast hard werken vinden wij het ook leuk om buiten het werk om met elkaar iets leuks doen (etentje, pubquiz, etc). Je voelt je thuis op onze afdeling als collegialiteit en servicegerichtheid twee kernwaarden van je zijn.

Waar ga je werken

Het AMC is een Level-1 traumacentrum en vormt samen met een aantal ziekenhuizen in de regio het traumazorgnetwerk "TraumaNet AMC". De Trauma Unit is verantwoordelijk voor de multidisciplinaire opvang en behandeling van ernstig en/of meervoudig gewonde ongevalspatiënten. Daarnaast worden patiënten uit heel Nederland naar het AMC verwezen voor second opinions en tertiaire (neuro)traumazorg.

Onze visie is om in de toekomst nauwer te gaan samenwerken met de SEH collega's van locatie VUmc en daarmee een nog bepalende (academische) speler te zijn in de acute zorg van onze regio. Wij bieden een inspirerende nieuwe SEH afdeling (zie film) waarbij rekening is gehouden met veiligheid, overzicht, voldoende behandelkamers, en een positieve werksfeer. Alle 35 behandelkamers (incl. traumakamers en shockrooms) zijn voorzien van de nieuwste apparatuur en ingericht voor opvang van alle patiënten categorieën.

Er werkt een hecht en deskundig team en er bestaat een prettig werk- en leerklimaat. 'Evidence based practice' vormt een onderdeel van ons gedachtengoed, waarin ook onderwijs kan worden aangeboden. Ook om ondersteuning te bieden aan praktijksituaties wordt er geregeld nieuwe scholing ontwikkeld en worden er veel scholingsmomenten aangeboden. Hiervoor is een trainingsruimte voor multidisciplinaire teamtraining beschikbaar.

Met ruim 50 SEH-verpleegkundigen en een heel aantal (SEH) artsen en andere collega's staat er een groot team van collega's klaar om kennis met jou te maken.

Afdelingsinformatie

(op de website heet dit kopje: Waar ga je werken)

Wat vul je hier in:

1. Omschrijf in de eerste 2 zinnen hoe de functie binnen de afdeling valt (hiërarchische aansturing).
2. Omschrijf in de opvolgende 2 zinnen met welke collega's / specialismen deze functie samenwerkt.
3. Omschrijf als laatste wat jouw afdeling bijzonder maakt. Geef er een persoonlijke touch aan door iets te vertellen over de collega's op de afdeling en hoe de samenwerking eruit ziet. Beschrijf bijvoorbeeld ook welke resultaten jouw team/afdeling recentelijk bereikt heeft of welke doelen jouw afdeling de komende jaren heeft.

→ Schrijf hier jouw afdelingsinformatie:

Wat we je bieden

Wij bieden je ruime gelegenheid tot ontplooiing, verdieping en verbreding, extra scholing en een plek om te groeien! Werken bij Amsterdam UMC, locatie AMC betekent werken in een inspirerende en professionele omgeving waar ontwikkeling, in alle opzichten, wordt gestimuleerd.

- Het salaris bedraagt maximaal € 3808,00 bruto per maand op basis van 36 uur (schaal 9a CAO UMC) aangevuld met onregelmatigheidstoeslag.
- Het salaris is exclusief vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,3%).
- Wij bieden in eerste instantie een aanstelling voor 12 maanden, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren.
- Naast uitstekende bereikbaarheid met het OV, heeft locatie AMC ook meer dan voldoende parkeerplaatsen voor medewerkers.
- Pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. Het AMC draagt een groot deel van de premie bij (70%).
- Wij hebben een zeer actieve personeelsvereniging en organiseren verschillende (sportieve) activiteiten en evenementen door het jaar heen.

Kijk voor een overzicht van al onze andere arbeidsvoorwaarden op www.werkenbijamc.nl/arbeidsvoorwaarden.

Laten we kennismaken

Wil je direct solliciteren? Gebruik dan de knop 'solliciteren' op deze pagina.

Arbeidsvoorwaarden

(op de website heet dit kopje: Wat we je bieden)

Wat vul je hier in:

1. Omschrijf hier aanvullende arbeidsvoorwaarden. Bekijk ook hieronder de standaard arbeidsvoorwaarden die wij bij elke vacature vermelden, o.b.v. de informatie die eerder in dit formulier verstrekt is:

→ Schrijf hier jouw aanvullende of afwijkende arbeidsvoorwaarden:

Klik of tik om tekst in te voeren.

Wij bieden je ruime gelegenheid tot ontplooiing, verdieping en verbreding, extra scholing en een plek om te groeien! Werken bij Amsterdam UMC, locatie AMC, betekent werken in een inspirerende en professionele omgeving waar ontwikkeling, in alle opzichten, wordt gestimuleerd.

- Het salaris bedraagt maximaal €X.XXX,- bruto per maand op basis van XXX uur (schaal XXX CAO UMC).
- Het salaris is exclusief eventuele toeslagen voor onregelmatige diensten, vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,3%).
- Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van 12 maanden.*
- Wij bieden in eerste instantie een aanstelling bij locatie AMC voor 12 maanden, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren.*
- Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van de opleiding.*
- Naast uitstekende bereikbaarheid met het OV, heeft locatie AMC ook voldoende parkeerplaatsen voor medewerkers.
- Pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. Amsterdam UMC draagt een groot deel van de premie bij (70%).
- Wij hebben een zeer actieve personeelsvereniging en organiseren verschillende (sportieve) activiteiten en evenementen door het jaar heen.

Kijk voor een overzicht van al onze andere arbeidsvoorwaarden op www.werkenbijamc.nl/arbeidsvoorwaarden.

* Een van deze drie zinnen wordt opgenomen in de arbeidsvoorwaarden tekst, afhankelijk van wat eerder in dit document is aangegeven. Wanneer het een opleidingsvacature betreft, wordt dit toegevoegd aan de eerste zin.

Zie ook de volgende pagina.

Solliciteren en meer informatie
(op de website heet dit kopje: Laten we kennismaken)

Wat vul je hier in:

1. Hier wordt de contactinformatie weergegeven van de contactpersonen voor de sollicitant, zoals aangegeven op de eerste pagina van dit formulier.
2. Is er informatie over het selectietraject (data eerste gesprekken / bijzonder selectietraject)? Geef dit dan hier weer.

→ Beschrijf hier informatie over het selectietraject die je wil delen met kandidaten:

Laten we kennismaken. Wil je direct solliciteren? Gebruik dan de knop 'solliciteren' op deze pagina. Wil je eerst meer informatie? Neem dan gerust contact op met Marjolijn van der Laan (Teamleider) via 020-56660928 / M.vanderlaan@amsterdamumc.nl of Jolande Eggink (Teamleider) 020-56660964 / J.H.Eggink@amsterdamumc.nl. Wij zien uit naar onze kennismaking!

→ Aanvinken indien van toepassing:

- ☒ Eerst een dag(deel) meelopen? Dat kan altijd. Wij maken hier graag tijd voor!
- ☒ Een screening zal onderdeel zijn van deze selectieprocedure.
- ☐ Een medisch onderzoek zal deel uitmaken van deze selectieprocedure.

→ VUmc'ers in selectiecommissie?

Delen wij het CV en de Motivatiebrief van de kandidaat direct met collega's uit VUmc, omdat deze collega's in de selectiecommissie zitten? Dan zijn we wettelijk verplicht dit te melden aan de kandidaat.

De volgende standaard tekst wordt dan weergegeven:

LET OP: In verband met de bestuurlijke fusie tussen AMC en VUmc, geldt voor deze vacature dat medewerkers van AMC én VUmc plaatsnemen in de selectiecommissie. Door jouw sollicitatie te versturen, ga je er mee akkoord dat jouw CV en Motivatiebrief door AMC ook gedeeld worden met (de bij de behandeling van deze vacature betrokken medewerkers van) VUmc en zij dus inzage hebben in de door jou opgestuurde persoonsgegevens.

Zitter er collega's van VUmc in de selectiecommissie:

Ja ☐ Nee ☒

OPMERKINGEN

Op- en aanmerkingen voor Werkwinkel Recruitment ten aanzien van deze vacature:

Klik of tik om tekst in te voeren.

Zie ook de volgende pagina.